



Certificación en Competencias Laborales en el sector avícola

2019

Programa totalmente

Gratuito

Señor empresario del sector avícola,

lo invitamos a participar en el Programa Nacional de **Certificación en Competencia Laboral**, que certifica el desempeño del talento humano basado en un estándar laboral



El **Programa de Estudios Económicos de Fenavi Fonav** en alianza con el **SENA** y a través de la Mesa Sectorial Avícola, vienen trabajando con intensidad proyectos de certificación en todo el país, dirigidos al capital humano de las empresas avícolas, convirtiéndose en un importante escalafón para recibir un certificado que acredita al trabajador como competente en la labor que desempeña dentro del proceso productivo avícola y así, fortalecer la competitividad de la cadena del sector.

Logros



8.594

Personas certificadas por el SENA en competencias laborales en el sector avícola

El talento humano del sector avícola ha fortalecido su desempeño en habilidades puntuales de la mano del SENA, quien ha evaluado y certificado con pertinencia sus necesidades, sujetas a las políticas que las empresas aplican en su desarrollo organizacional.

En los 3 últimos años, hemos obtenido logros de alto impacto a nivel nacional.



Más sobre el programa de Certificación en Competencias Laborales

1

Beneficios de certificar



Reconocer lo que se sabe hacer

- Disminuye los errores en los procesos de producción, aumentando la calidad en los resultados obtenidos en el desempeño de los trabajadores.
- Permite conocer las falencias que se tienen en los presaberes, específicamente en áreas técnicas y así aplicar los planes de mejora en áreas específicas.
- Se logra alinear la eficiencia con la implementación de mejores prácticas sanitarias y ambientales.
- Logra que haya mayor responsabilidad laboral y así se determina la especialidad de las funciones desarrolladas.

Desarrollo organizacional

- Mejora los procesos de selección y reclutamiento, enfocados en el conocimiento y habilidades técnicas y humanas.
- Mejora los sistemas de Gestión del Talento Humano a partir de las competencias laborales requeridas en la organización.
- Ayuda a definir las políticas.
- Hace eficiente el retorno a la inversión en capacitación.
- Conoce las verdaderas capacidades de los trabajadores para desempeñarse en el puesto de trabajo asignado.

2

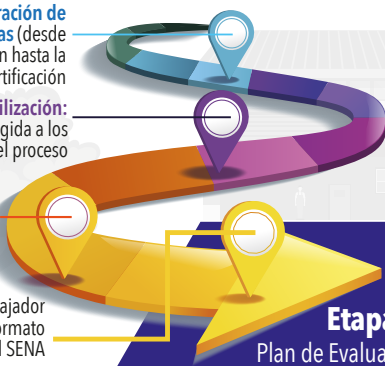
Pasos del proceso de certificación

Tiene una duración de cinco (5) semanas (desde la inscripción hasta la certificación)

Sensibilización: Charla informativa dirigida a los candidatos sobre el proceso

Inducción a la norma de competencia laboral: Para conocer su contenido

Inscripción: Cada trabajador diligencia el el formato establecido por el SENA



Etapas:
Plan de Evaluación

Evidencias de Conocimiento:
Saber

Evidencias de Desempeño:
Saber hacer

Evidencias de Producto:
Saber estar y actuar

Oportunidad:
Evaluar las evidencias faltantes

Verificación:
Auditoría del cumplimiento del proceso

3

Catálogo de normas de competencia laboral

Mesa Sectorial Avícola

Conozca los estándares de competencia laboral pertinentes y de alta relevancia para el sector avícola.

Código NCL	Norma competencia laboral NCL	Área Ocupacional
270502006	Ejecutar el programa de bioseguridad en explotaciones avícolas, de acuerdo con el protocolo establecido.	Granjas: Pollo de Engorde, Reproductoras, Huevo Comercial
270502021	Realizar actividades de vacunación y despique, favoreciendo protección y viabilidad de las aves según criterios establecidos.	
270502028	Sacrificar aves según manual de operaciones y legislación.	Planta de Beneficio
270502029	Eviscerar aves de acuerdo con manual de operación y normativa.	
270502030	Disponer canales de aves de acuerdo con requerimiento operativo y normativa.	
270502031	Despresar canales de aves de acuerdo con manuales de operaciones y legislación.	
270502032	Almacenar huevos incubables según procedimiento operativo.	Planta de Incubación
270502033	Asentar huevos incubables según procedimiento operativo.	
270502034	Operar máquinas de incubación de huevos de acuerdo con especificaciones técnicas.	
270502035	Implementar labores de postnacimiento según procedimiento técnico y normativa.	
270502036	Encasetar aves según procedimiento y método técnico.	Granjas: Pollo de Engorde, Reproductoras, Huevo Comercial
270502037	Levantar aves según guía técnica y normativa.	
270502038	Acopiar huevos de acuerdo con parámetros técnicos y de bioseguridad.	Reproductoras Huevo Comercial
270502039	Seleccionar huevos según parámetros y métodos técnicos.	

4

Catálogo de normas de competencia laboral Transversales

Algunos estándares transversales recomendados como estrategia de fortalecimiento organizacional.

Código NCL	Norma competencia laboral NCL	Área Ocupacional
220201074	Manipular residuos peligrosos de acuerdo con la normativa ambiental	Ambiental
210601020	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	Gestión Administrativa
210601024	Elaborar documentos de acuerdo con Normas Técnicas	
210101055	Operar el proceso de cargue y descargue de mercancías según normativa de higiene y seguridad	Logística
210101057	Recibir la mercancía según procedimientos técnicos	
210101059	Almacenar los productos según técnicas de almacenamiento y normativa	
210101022	Recoger y entregar la carga según el plan de rutas y normatividad	
260101047	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales.	Mercadeo
290801023	Manipular alimentos de acuerdo con normatividad vigente	Procesamiento de alimentos
290801092	Higienizar planta de alimentos según procedimiento técnico y normativa sanitaria	
290801022	Ejecutar procesos de producción de alimentos según procedimientos de la empresa	
290801024	Controlar puntos de control críticos en los procesos de producción, según legislación vigente	
290801081	Verificar la producción de alimentos de acuerdo con manuales de calidad	
220601038	Trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el trabajo
220601059	Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo de los principios de autocuidado y normatividad legal vigente	
210201044	Diseñar programa de evaluación de desempeño de acuerdo con metodologías y normativa	Gestión Humana
210201046	Establecer programas de bienestar laboral de acuerdo con el plan estratégico y normativa	

5 Niveles de certificación

El trabajador podrá acceder a los siguientes niveles de certificación establecidos por el SENA:

	 Básico	 Intermedio	 Avanzado
Conocimiento:	30-59%	60-89%	90-100%
Desempeño:	100%	100%	100%
Producto:	100%	100%	100%

Le invitamos a formar parte del Plan Nacional de Certificación en Competencias Laborales Fenavi, con sólo reunir los siguientes requisitos:

- 1 Conformar un grupo mínimo de 20 personas por cada proceso de certificación.
- 2 Fotocopia ampliada al 150% del documento de identidad de cada candidato a certificar.
- 3 Certificación laboral que acredite seis (6) meses de experiencia en la función a evaluar.



Mayor información

Programa de Estudios Económicos

favila@fenavi.org

Cristina Díaz

cdiaz.capitalhumano@fenavi.org

PBX. (571) 432 1300 Bogotá

Celular. 320 223 06 04