



# Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en Avicultura

Inspiramos para transformar las habilidades  
de los trabajadores en las empresas del  
sector.

Programa totalmente  
**Gratuito**

# 2020

**Señor empresario del sector avícola:**

**Le invitamos a formar parte del Plan Nacional de  
Evaluación y Certificación de Competencias  
Laborales en alianza Fenavi - SENA**



# Competencias laborales: Un reto con beneficios

1

**No genera  
ningún costo,  
ni a la  
empresa ni al  
trabajador**

**El desarrollo  
del proceso se  
realiza en las  
instalaciones  
de la empresa**

**La evaluación  
se efectúa  
directamente  
en el puesto  
laboral del  
trabajador**

**Mejora la  
productividad y  
competitividad  
al contar con  
personal  
calificado.**

Este Programa evalúa las habilidades del capital humano, en aras de potenciar y fortalecer la experiencia laboral aportando al crecimiento y desarrollo sostenible del sector.

Mayor retorno sobre la  
inversión en competencias  
laborales

## Beneficios para las empresas

La empresa recibe un subsidio del Sena por cada persona hasta por \$230 mil pesos

Aumenta la calidad en el desempeño, mejorando la línea productiva

Se logra alinear la eficiencia con la implementación de mejores prácticas sanitarias y ambientales

Ayuda a determinar la especialidad de las funciones desarrolladas, generando mayor responsabilidad laboral

Facilita implementar planes de mejora y formación a la medida

Ayuda a definir políticas en la gestión del talento humano a partir de las competencias requeridas en la organización

## Beneficios para los trabajadores

Mejora el rendimiento y fidelidad de los trabajadores hacia la empresa

El impacto se ve reflejado en un excelente desempeño laboral

Promueve la formación progresiva y apoya al trabajador a adaptarse más fácilmente a cambios tecnológicos, técnicos y normativos en la organización

Motiva a los trabajadores, fortaleciendo el clima laboral

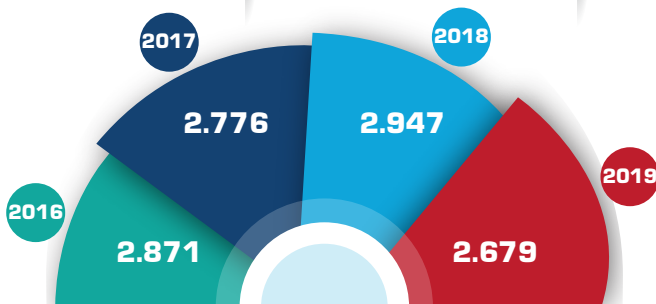
Contribuye a su desarrollo personal y profesional, lo que le da confianza para realizar su trabajo con aplicación técnica

Los trabajadores evaluados y certificados cuentan con un respaldo en su hoja de vida

# Competencia laboral, una cuota positiva en la productividad de los trabajadores y las empresas avícolas

Balance últimos 4 años a nivel país

2



Personas certificadas

Empresas que le apostaron en el 2019 al programa de certificación

**acondesa**  
ALIMENTOS CONDENSADOS DEL CARIBE S.A.



**vicola**  
los cambulos s.a.  
CALIDAD CONSTANTE CON RESPALDO CIENTÍFICO

**emaús**  
Es un pollo, sólo que mejor

**Avicol**<sup>®</sup>  
AVICOLA-COLIMIANA S.A.  
AVICOLA AVICOLA  
La excelencia como principio

**Avicola**  
**Caicedo**

**Vencedor**  
El pollo colombiano

**Avicola**  
Triple A

**Pollo**  
Fresco  
¡Todos los días!

**Mac Pollo**  
No. 1 en Colombia

**Santa**  
**Anita**  
¡El pollo más tierno!

**Avinsa**  
Ingeniería de pollo ambiente al sector avícola



**Distraives**

**35 años**  
**ELDORADO**

**MEGA**  
**POLLO**  
El pollo líder en Colombia

**Operadora**  
**avicola**  
Colombia s.a.s

**Paulandia**

**Incubadora**  
**Santander s.a.**

**PRONAVICOLA**  
Origen de tu Pollo

**Pollo**  
**Andino**

**Fiesta**  
Fresco sabor colombiano



**SAVICOL**  
NATURALMENTE  
CONFIABLE



**SANTA**  
**REYES**

# Competencias laborales, Convertir la experiencia laboral en un título de formación: Operario

3

## Estrategia transformadora

Integra la certificación de normas sectoriales de competencia laboral del trabajador con la validación de conocimientos teórico – práctico, habilidades y experiencia adquiridos en su función laboral en la empresa, que permitan cumplir con el número de normas que contempla los programas del área avícola en el nivel **Operario** del Sena

### Grupos de Normas Sectoriales de Competencia Laboral - NSCL

#### Cumplimiento de NSCL del trabajador

Identificación de la certificación en NSCL vigentes por los trabajadores de las empresas.

#### Completar las NSCL técnicas requeridas

Proceso de evaluación de NSCL.

### Cursos de formación según la necesidad de la empresa

#### Capacitación presencial dentro de la empresa

Talleres de nivelación en temáticas transversales

### Diseños curriculares elaborados en conjunto Sena-Empresa-Fenavi.

#### Nivel de formación, título obtenido: Operario.

1. Beneficio de Procesamiento de Aves. 2. Planta de Incubación. 3. Producción de Granja Avícola. 4. Otros.

## Medición del impacto

Formación a la medida a partir de competencias laborales

Establecer estándares de competencia laboral en procesos productivos

Productividad y eficiencia

Profesionalizar la función productiva



# La Avicultura y sus competencias laborales definidas, según la Mesa Sectorial



En Avicultura se cuenta con un especializado catálogo de Normas Sectoriales de Competencia Laboral, elaborado con esmero por un equipo de expertos técnicos compuesto por empresas avícolas, academia, ICA, INVIMA, el gremio y el Sena. Esto garantiza el éxito de la evaluación de los trabajadores conforme con las necesidades reales demandadas por el sector.

**A continuación se ofertan las normas con características técnicas particulares y pertinentes dirigidas a las áreas misionales del proceso productivo:**

## Norma Sectorial de Competencia Laboral

## Áreas Misionales

Ejecutar el programa de bioseguridad en explotaciones avícolas, de acuerdo con el protocolo establecido.

Código 270502006

Realizar actividades de vacunación y despique, favoreciendo protección y viabilidad de las aves según criterios establecidos.

Código 270502021

Granjas:  
Pollo de Engorde  
Reproductoras  
Huevo Comercial

Sacrificar aves según manual de operaciones y legislación.

Código 270502028

Eviscerar aves de acuerdo con manual de operación y normativa.

Código 270502029

Disponer canales de aves de acuerdo con requerimiento operativo y normativa.

Código 270502030

Despresar canales de aves de acuerdo con manuales de operaciones y legislación.

Código 270502031

Planta de Beneficio

## Norma Sectorial de Competencia Laboral

## Áreas Misionales

Almacenar huevos incubables según procedimiento operativo.  
Código 270502032

Asentar huevos incubables según procedimiento operativo.  
Código 270502033

Operar máquinas de incubación de huevos de acuerdo con especificaciones técnicas.  
Código 270502034

Implementar labores de postnacimiento según procedimiento técnico y normativa.  
Código 270502035

Planta de Incubación

Encaseter aves según procedimiento y método técnico.  
Código 270502036

Levantar aves según guía técnica y normativa.  
Código 270502037

Granjas:  
Pollo de Engorde  
Reproductoras  
Huevo Comercial

Acopiar huevos de acuerdo con parámetros técnicos y de bioseguridad.  
Código 270502038

Seleccionar huevos según parámetros y métodos técnicos.  
Código 270502039

Granjas:  
Reproductoras  
Huevo Comercial

## Temáticas transversales en competencias laborales



Se ofertan los siguientes estándares recomendados para las áreas transversales, contribuyendo al fortalecimiento de las habilidades para el desarrollo organizacional.

## Norma de Competencia Laboral

## Áreas Transversales

Tratar agua residual de acuerdo con procedimientos.  
Código 280201226

Ambiental

## Norma de Competencia Laboral

## Áreas Transversales

Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa.

Código 210601020

Administrativo

Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales.

Código 260101047

Comercial y  
Mercadeo

Manipular alimentos de acuerdo con normatividad vigente.

Código 290801023

Controlar puntos de control críticos en los procesos de producción, según legislación vigente.

Código 290801024

Procesamiento de  
Alimentos

Higienizar planta de alimentos según procedimiento técnico y normativa sanitaria.

Código 290801092

Adecuar materias primas alimenticias según buenas prácticas de manufactura y parámetros de producción.

Código 290801100

Planta Alimento  
Balanceado

Operar maquinaria agrícola con equipos de agricultura de precisión de acuerdo con manual del fabricante y requisitos del sistema productivo.

Código 270401100

Tractoristas  
Área Abonos o  
Compostaje

Operar el proceso de cargue y descargue de mercancías según normativa de higiene y seguridad.

Código 210101055

Logística

Reparar máquinas eléctricas de baja tensión según procedimientos técnicos.

Código 280501154

Mantenimiento

Trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo.

Código 220601038

Seguridad y Salud  
en el trabajo

# Ruta crítica del proceso de certificación desde su estructura, hasta el cierre del mismo.



Es importante destacar los beneficios que se tienen en el desarrollo de los proyectos de impacto nacional. Por un lado, la garantía del SENA como organismo certificador, y por el otro, al gremio avícola por la gestión y seguimiento que brinda en la ruta general del proceso de certificación.

## ETAPAS



## Para mayor información Contáctanos

Programa de Estudios Económicos

[favila@fenavi.org](mailto:favila@fenavi.org)

**Cristina Díaz**

Celular: 320 223 0604

PBX:(1) 4321300 Ext. 1016

Correo: [Cdiaz.capitalhumano@fenavi.org](mailto:Cdiaz.capitalhumano@fenavi.org)

