



2021

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el **SECTOR AVÍCOLA**

¡Procesos gratuitos disponibles en modalidades presencial y virtual!

Estrategia que mide el desempeño en el puesto de trabajo y contribuye a:

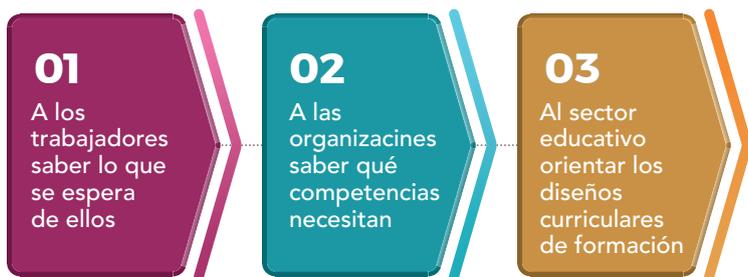
- Fortalecer el capital humano del sector avícola
- Mayor desarrollo social
- Fomentar la productividad y competitividad
- Promover el crecimiento sostenible del sector



Competencias Laborales: estrategia clave para el crecimiento de la productividad

1

La certificación, es una constancia de una competencia demostrada; se basa en una Norma Sectorial de Competencia Laboral - **NSCL** definida, que permite:



Las **NSCL**, facilitan el desarrollo de los siguientes procesos al interior de las organizaciones:



2

Beneficios de certificar



Beneficios para las empresas

- Aumenta la calidad en el desempeño, mejorando la línea productiva
- Se logra alinear la eficiencia con la implementación de mejores prácticas sanitarias y ambientales.
- Asegura el desarrollo de una mejor calidad en el desempeño laboral a lo largo del proceso productivo.
- Ayuda a determinar la especialidad de las funciones desarrolladas, generando mayor responsabilidad laboral.
- Facilita implementar planes de mejora y formación a la medida
- Logra que los trabajadores sean competitivos

Beneficios para los trabajadores

- Mejora el rendimiento y fidelidad de los trabajadores hacia la empresa
- Promueve la formación progresiva y apoya al trabajador a adaptarse más fácilmente a los cambios tecnológicos, técnicos y normativos en la organización.
- Motiva a los trabajadores, fortaleciendo el clima laboral
- Contribuye a su desarrollo personal y profesional, lo que le da confianza para realizar su trabajo con aplicación técnica.
- Los trabajadores evaluados y certificados cuentan con un respaldo en su hoja de vida que los hace ser competitivos.
- Crecimiento laboral y personal

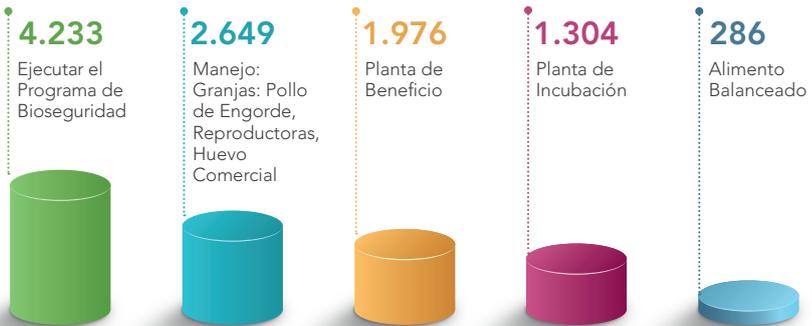
3

Logros a destacar desde el año 2016

A través de la planeación y ejecución de los planes nacionales de certificación de la mano del SENA.

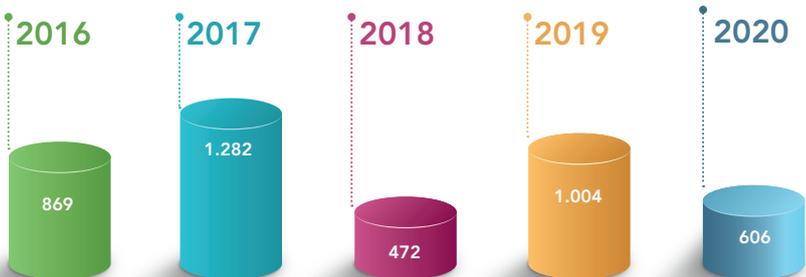


Talento humano certificado en áreas misionales de la producción avícola



Talento humano evaluado y certificado en la norma sectorial de competencia laboral "Ejecutar el Programa de Bioseguridad en Explotaciones Avícolas"

Personas certificadas



Bioseguridad, factor decisivo para el mejoramiento y preservación del estatus sanitario del país

4

Catálogo de Normas Sectoriales de Competencia Laboral - NSCL de Mesa Sectorial Avícola

En avicultura se cuenta con un especializado Catálogo de NSCL, elaborado con esmero por un equipo de expertos técnicos compuesto por empresas avícolas, academia, ICA, INVIMA, el gremio y el Sena, lo que garantiza el éxito de la evaluación de los trabajadores conforme con las necesidades reales demandadas por el sector.

Norma Sectorial de Competencia Laboral

Áreas Misionales

- Ejecutar el programa de bioseguridad en explotaciones avícolas. Cód. 270502006
- Realizar actividades de vacunación y despique, favoreciendo protección y viabilidad de las aves. Cód. 270502021
- Encaseter aves. Cód. 270502036
- Levantar aves. Cód. 270502037

Granjas:
Pollo de Engorde
Reproductoras
Huevo Comercial

- Sacrificar aves según manual de operaciones y legislación. Cód. 270502028
- Eviscerar aves. Cód. 270502029
- Disponer canales de aves. Cód. 270502030
- Despresar canales de aves. Cód. 270502031

Planta de
Beneficio

- Almacenar huevos incubables. Cód. 270502032
- Asentar huevos incubables. Cód. 270502033
- Operar máquinas de incubación de huevos. Cód. 270502034
- Implementar labores de postnacimiento. Cód. 270502035

Planta de
Incubación

- Acopiar huevos. Cód. 270502038
- Seleccionar huevos. Cód. 270502039

Granjas:
Reproductoras
Huevo Comercial

5

Competencias transversales

Se recomienda los siguientes estándares, contribuyendo al fortalecimiento de las habilidades administrativas del talento humano.

Norma Sectorial de Competencia Laboral	Áreas Transversales
<ul style="list-style-type: none"> Tratar agua residual. Cód. 280201226 	Ambiental
<ul style="list-style-type: none"> Atender clientes. Cód. 210601020 	Administrativo
<ul style="list-style-type: none"> Vender productos y servicios. Cód. 260101047 	Comercial y Mercadeo
<ul style="list-style-type: none"> Manipular alimentos. Cód. 290801106 Controlar puntos de control críticos en los procesos de producción. Cód. 290801024 Higienizar planta de alimentos. Cód. 290801092 	Procesamiento de Alimentos
<ul style="list-style-type: none"> Adecuar materias primas alimenticias según buenas prácticas de manufactura. Cód. 290801100 	Planta Alimento Balanceado
<ul style="list-style-type: none"> Operar maquinaria agrícola según manual técnico. Cód. 270401111 Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de Labor. Cód. 270101120 	Tractoristas; Área abonos o Manejo de Compostaje; Cargador; Minicargador
<ul style="list-style-type: none"> Operar el proceso de cargue y descargue de mercancías según normativa de higiene y seguridad. Cód. 210101055 	Logística
<ul style="list-style-type: none"> Reparar máquinas eléctricas según procedimientos técnicos de baja tensión y normativa técnica. Cód. 280501175 	Mantenimiento
<ul style="list-style-type: none"> Trabajar en alturas de acuerdo con normativa de SST. Cód. 220601038 	Seguridad y Salud en el trabajo
<ul style="list-style-type: none"> Diseñar estructura de salarios de acuerdo con normativa y métodos técnicos. Cód. 210201049 	Recursos humanos

¡O la que más se ajuste a la necesidad del sector avícola!

6

Pasos del proceso de certificación

En esta ruta participan de manera articulada dos entidades para el éxito de los procesos:

El Sena como organismo Certificador, Otorga la Certificación cuya vigencia es de tres años



Fenavi gestiona y hace seguimiento desde su estructura hasta el cierre del proceso



Sensibilización



Inducción



Formalización

Recolección de documentos



Inscripción al aplicativo



Certificación



Verificación



Evaluación

Emisión de juicio
Competente
Aún no Competente

Requisitos que las empresas deben reunir:

- Certificación laboral que evidencie seis (6) meses de experiencia en la labor desempeñada, expedida por la empresa.
- Fotocopia cédula ampliada al 150%.

7



**Mayor información,
contáctanos**

Programa de Estudios Económicos

favila@fenavi.org

Cristina Díaz

Cdiaz.capitalhumano@fenavi.org

Celular 3202230604

PBX (1) 4321300 Ext. 1016

