

# Proyecto Formación Continua Especializada con **Universidades nacionales e internacionales**

Cofinanciado hasta el 85%

Estrategia gremial  
para la gestión  
del talento  
humano del  
**Sector Avícola**

**2021**



# Capacitación de calidad, a la medida de **las necesidades del talento humano de las empresas**

Optimización de los recursos disponibles en la empresa para la actualización, capacitación o entrenamiento de sus colaboradores, en todas las áreas de la cadena Avícola.



Por cada peso aportado por la Empresa el Sena pone hasta 5.

**Empresa**



**Sena**



+



Para mayor cobertura

El SENA cofinancia hasta el **80%** del valor de la formación a desarrollar, FENAVI contribuye con hasta un **5%** del valor de Administración en especie.

## Promovemos **el acceso al conocimiento**



Estrategia gremial de fomento de la formación del talento humano de las empresas, en todos los niveles ocupacionales, para mejorar las competencias y capacidades de desempeño laboral. El proyecto gremial se presentará en la **convocatoria Pública del SENA 2021**.

Las empresas pueden elegir entre las mejores Universidades y Entidades de formación nacionales e internacionales para gestionar el talento de sus colaboradores.

En los convenios anteriores algunas de las Universidades participantes:

- Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario
- Pontificia Universidad Javeriana
  - Universidad CES
  - Universidad EAFIT
- Universidad de Los Andes
  - entre otras

# Vincule a su empresa al programa, desde la **identificación de necesidades de formación**



## Niveles académicos

Curso  
Diplomado



## Duración

Curso **20 a 50** horas.  
Diplomado **80 a 120** horas.



## Cupos

Mínimo **25** personas por curso o diplomado.



# Áreas de capacitación propuestas 2021

## Administrativas:

- Habilidades Gerenciales
- Mercadeo
- Recurso Humano
- Sistemas Integrados de Gestión
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Productividad y Competitividad Empresarial
- Finanzas para financieros y no Financieros



## Técnicas:

- Sanidad
- Inocuidad
- Manejo
- Beneficio y procesamiento
- Control de calidad
- Bienestar animal

Las empresas definen los temas según sus necesidades

# 5 Años fortaleciendo

las competencias de 10.156 beneficiarios,  
para los desafíos laborales

## Resultados del convenio 2020



Proandes Ltda.



# Acciones de formación desarrolladas

## Área Administrativa

- Desarrollo de habilidades gerenciales en equipos directivos para la empresa avícola.
- Estrategias gerenciales a partir de la innovación para el sostenimiento y nuevos modelos de negocio en la empresa avícola.
- Implementación de herramientas gerenciales para la creación de planes estratégicos en la empresa avícola.
- Estrategias gerenciales a partir de la innovación para el sostenimiento y nuevos modelos de negocio en la empresa avícola.
- Aplicación de técnicas de negociación estratégica, como ventaja competitiva para el desarrollo organizacional de las empresas avícolas.
- Implementación de herramientas para la resolución de problemas complejos en la empresa avícola "Cliente interno y externo".
- Proyección de la cultura al cliente y a las personas conforme a la estrategia comercial de la empresa
- Desarrollo e implementación de estrategias de mercadeo para las empresas del sector avícola
- Estrategias para la transformación organizacional: "EL RECURSO HUMANO"
- Estrategias para la aplicación del plan de acción para la reducción de riesgos en la actividad avícola.
- Desarrollo de habilidades para el fortalecimiento comercial en la empresa avícola.
- Aplicación de herramientas para la creación de estrategias bajo los sistemas de información en la cadena de gestión de suministro en las empresas avícolas.
- Desarrollo de la estrategia "La magia del producto", bajo el modelo del ciclo de Calidad Disney.
- Aplicación Programa de transformación digital BIG DATA y CRM Internacional.
- Herramientas de gestión comercial Internacional a través de la Cultura del cliente
- Aplicación de modelos internacionales para la gestión de personas, como clave del éxito en la empresa avícola.
- Aplicación de nuevas tecnologías para la transformación digital en las empresas del sector avícola.
- Implementación de sistemas de gestión para el mejoramiento continuo, productividad y competitividad de la organización avícola.
- Herramientas para la implementación de técnicas de almacenamiento y distribución de productos avícolas.
- Gestión de la sostenibilidad empresarial avícola
- Aplicación de estándares GRI para reportes de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial
- Herramientas técnicas y administrativas para el mejoramiento de la productividad en las empresas avícolas.

## Área Técnica

- Aplicación de conceptos de epidemiología para la prevención, control y erradicación de enfermedades aviares.
- Estrategias para optimización ambiental en los procesos de producción avícola.
- Herramientas técnicas, administrativas y financieras para gestión líneas de crédito a productores avícolas
- Herramientas para la gestión del riesgo y la calidad en la producción de alimentos avícolas.
- Implementación de herramientas para la producción limpia en unidades productivas avícolas.
- Ambientes controlados y automatización de granjas avícolas
- Técnicas de interpretación de pruebas de diagnóstico clínico en avicultura.
- Implementar prácticas básicas de producción y sanidad en la unidad productiva avícola
- Verificación y validación del sistema HACCP en la producción avícola

## Acciones de formación en estructuración con las empresas

- Metodologías para implementar producción libre de antibióticos **(nuevo)**
- Gestión de la inocuidad para el control de patógenos en plantas de beneficio de aves **(nuevo)**
- Innovación nutricional en avicultura **(nuevo)**
- Planificación de proyectos de eficiencia ambiental, enfocados a los recursos agua y energía **(nuevo)**
- Biocontroladores aplicados en la producción avícola **(nuevo)**
- Bienestar animal en la producción avícola **(nuevo)**

La formación del talento humano es la mejor forma de resolver los desafíos y cambios permanentes de las organizaciones empresariales

Vincule su organización al desarrollo del proyecto de **formación continua**



## Contáctanos

antes del 20 de enero de 2021

Consulte el link de preguntas frecuentes y resuelva sus inquietudes

<http://apps.fenavi.org/encuestaformacion2020>

### Área Administrativa

Fernando Ávila  
favila@fenavi.org

### Área Técnica

Diana Marcela Ruiz  
dmruiz@fenavi.org  
Cel.: 314 219 8713