

PROYECTO FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

2022



Con un Subsidio Hasta el 80%

Desarrollado con las mejores Universidades nacionales y consultores internacionales



Para la formación del talento humano como factor de desarrollo organizacional en el Sector Avícola

Para el fomento de la formación del talento humano de las empresas, en todos los niveles ocupacionales y fortalecimiento de las competencias y del desempeño laboral.

GRAN PROYECTO GREMIAL

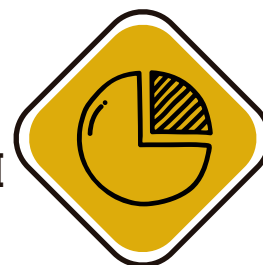
que se presentará en la convocatoria Pública del SENA 2022.

ESTRUCTURA DEL SUBSIDIO



Hasta el 75%
Cofinanciado por el SENA

Hasta el 5%
Aporte en especie por FENAVI



Hasta el 20%
Aporte por la Empresa



Resultados Proyectos Anteriores

6 años aportando al fortalecimiento del talento humano del sector avícola

LOGROS	2016	2017	2018	2019	2020
Beneficiarios	596	997	1864	3458	3606
Inversión (millones)	\$ 669	\$ 1,124	\$1,663	\$2,599	\$2,305

Resultados 2021

\$ 2,461

Inversión (millones)

3,516
Beneficiarios

23

Empresas participantes

21

Acciones de formación

135

Grupos



Proceso de definición de temas, según las necesidades de la empresa



La empresa elige la Universidad, entidad o consultor de formación nacional o internacional

UNIVERSIDADES PARTICIPANTES

- Universidad Pontificia Javeriana
- Universidad Jorge Tadeo Lozano
- Universidad EAFIT
- Universidad de Los Andes
- Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario
- Universidad CES
- Universidad del Norte
- Universidad Tecnológica de Bolívar
- Consultores Internacionales:
- Eugenio Palomero y Manuel Coto





Áreas de Capacitación Desarrolladas Administrativo

GERENCIAL

NUEVO

- Aplicación de técnicas de negociación estratégica, como ventaja competitiva
- Desarrollo de habilidades gerenciales en equipos directivos para la empresa avícola.
- Desarrollo de habilidades para el fortalecimiento comercial en la empresa avícola.
- Gerencia de proyectos
- Aplicación de conceptos financieros en la toma de decisiones estratégicas
- Formulación de proyectos para administradores de granjas
- Estrategias gerenciales a partir de la innovación para el sostenimiento y nuevos modelos de negocio
- **Gestión de beneficios tributarios ambientales, descuentos y deducciones**

RECURSOS HUMANOS

- 7 Hábitos de las personas altamente efectivas
- Inteligencia emocional
- Herramientas de gestión comercial Internacional a través de la Cultura del cliente
- Aplicación de modelos internacionales para la gestión de personas, como clave del éxito en la empresa avícola
- Proyección de la cultura al cliente y a las personas conforme a la estrategia comercial
- Estrategias para la transformación organizacional: "EL RECURSO HUMANO"

SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

- Implementación de herramientas para la resolución de problemas complejos en la empresa avícola "Cliente interno y externo"
- Aplicación programa de transformación digital BIG DATA Y CRM
- Implementación de sistemas de gestión para el mejoramiento continuo, productividad y competitividad de la organización avícola
- Estrategias para la aplicación del plan de acción para la reducción de riesgos en la actividad avícola

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

- Herramientas técnicas y administrativas para el mejoramiento de la productividad
- Aplicación de herramientas para la creación de estrategias bajo los sistemas de información en la cadena de gestión de suministro en las empresas avícolas.
- Innovación como herramienta de gestión
- Herramientas técnicas, administrativas y financieras para gestión líneas de crédito a productores avícolas

LOGÍSTICA

NUEVO

- Planeación de la demanda y las operaciones
- Herramientas de planificación de la cadena de abastecimiento de la empresa avícola.
- Herramientas para la implementación de técnicas de almacenamiento y distribución de productos avícolas.
- **Logística y gerencia de la cadena de abastecimiento**

MERCADEO

NUEVO

- Desarrollo e implementación de estrategias de mercadeo para las empresas avícolas
- Desarrollo de la estrategia "La magia del producto", bajo el modelo del ciclo de Calidad
- Disney
- **Comportamiento del consumidor y responsabilidad social del marketing en el comercio**

Áreas de Capacitación Desarrolladas

Técnico

SANIDAD

NUEVO

- Aplicación de conceptos de epidemiología para la prevención, control y erradicación de enfermedades aviarias
- Toma de decisiones a partir del diagnóstico clínico de patologías aviarias
- Implementar prácticas básicas de producción y sanidad en avicultura
- **Soluciones y prácticas de manejo para la producción libre de antibióticos**
- **Patología clínica en avicultura**
- **Sistemas alternativos y estrategias de promoción de la salud intestinal**
- **Monitoreo epidemiológico de enfermedades aviarias**

MANEJO

NUEVO

- Ambientes controlados y automatización de granjas avícolas
- Bienestar animal en la producción avícola.
- **Gestión de las estrategias de bienestar animal en avicultura**

AMBIENTAL

NUEVO

- Estrategias para optimización ambiental en los procesos avícolas
- Planificación de proyectos de eficiencia ambiental, enfocados a los recursos agua y energía
- Implementación de herramientas para la producción limpia en unidades productivas avícolas.
- Aplicación de estándares GRI para reportes de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial
- **Gestión integrada del recurso hídrico (Girh)**

CALIDAD E INOCUIDAD

NUEVO


- Gestión de la inocuidad y aseguramiento de la calidad en la cadena de suministro mediante las BPM
- Herramientas para la gestión del riesgo y la calidad en alimentos avícolas.
- Validación, verificación y mejora del Sistema de Gestión de Inocuidad
- Aplicación de planes de muestreo en plantas de beneficio de aves
- **Rotulado: Requisitos de etiquetado nutricional y frontal (Resolución 810/2021)**

NUTRICIÓN

NUEVO

- **Eficiencia alimentaria: Evaluación de materias primas alternativas para formulación de alimento balanceado**





Aprovecha esta oportunidad para formular el curso o diplomado acorde a sus necesidades específicas

Elige la Universidades y /o capacitadores nacionales e Internacionales para la estructuración y desarrollo.

Recuerde! La actualización del recurso humano a **"mínimo costo"**

Estamos Para Apoyarle



VINCULE SU ORGANIZACIÓN

al desarrollo del proyecto
de formación continua



Contáctenos!

Antes del 23 de diciembre de 2021

La formación del talento humano es la mejor forma de resolver los desafíos y cambios permanentes de las organizaciones empresariales.

Temas Administrativos

 **Fernando Ávila C.**

 **favila@fenavi.org**

 **320 4988249**

Temas Técnicos

 **Diana Marcela Ruiz**

 **dmruiz@fenavi.org**

 **314 219 8713**

