

Guía Rápida

Estrategia Fenavi para La Sostenibilidad Avícola

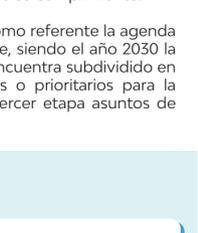
Para una organización, desarrollar actividades y estrategias sostenibles y socialmente responsables, es en la actualidad un importante factor de gestión y competitividad. Estas prácticas permiten tener una buena imagen o reputación frente a los grupos de interés, gestionar riesgos del negocio y construir ventajas, diferenciándose de su competencia y logrando la aceptación y preferencia de clientes, consumidores, vecinos y autoridades, con productos de mejor calidad, una Producción más Limpia y eficiente, un ejercicio de la actividad más armonioso con el entorno y un trato justo a los trabajadores, respetando sus derechos como seres humanos y promoviendo su desarrollo profesional y familiar, entre otros.

Para FENAVI, la producción avícola sostenible debe realizarse bajo una gestión empresarial transparente y ética, que integre y garantice el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social que promueva el desarrollo de acciones más allá del cumplimiento normativo y en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

Es por esto, que FENAVI-FONAV desde el Programa de Sostenibilidad desarrolla sus líneas estratégicas en temas relacionados con la Sostenibilidad con el fin de contribuir al posicionamiento del sector como una comprometida con temas sociales, económicos y ambientales.

Nuestra Ruta de la Sostenibilidad Avícola inicia su formulación a partir de los resultados del Diagnóstico que se realizó a 96 empresas en 2018 con el fin de conocer el estado de la gestión en sostenibilidad del sector para identificar buenas prácticas, tendencias y oportunidades de mejora y permitirle al gremio establecer políticas y acciones dirigidas a su cumplimiento.

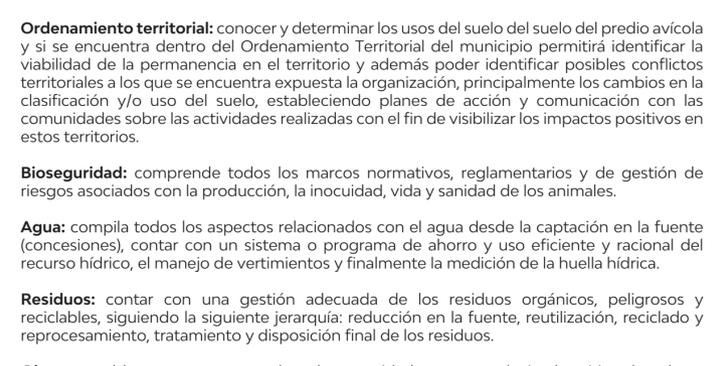
El horizonte de planeación sobre el cual se proyectó la ruta, tomó como referente la agenda hasta el 2030 en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo el año 2030 la meta a largo plazo que la Ruta seguirá. Este periodo de tiempo se encuentra subdividido en tres etapas: primera etapa para aquellos asuntos más relevantes o prioritarios para la sostenibilidad del sector, segunda etapa asuntos importantes y tercer etapa asuntos de menor urgencia o voluntarios.



Nuestra ruta de sostenibilidad avícola



Etapa I - Asuntos Prioritarios



Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Bioseguridad: comprende todos los marcos normativos, reglamentarios y de gestión de riesgos asociados con la producción, la inocuidad, vida y sanidad de los animales.

Agua: compila todos los aspectos relacionados con el agua desde la captación en la fuente (concesiones), contar con un sistema o programa de ahorro y uso eficiente y racional del recurso hídrico, el manejo de vertimientos y finalmente la medición de la huella hídrica.

Residuos: contar con una gestión adecuada de los residuos orgánicos, peligrosos y reciclables, siguiendo la siguiente jerarquía: reducción en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y disposición final de los residuos.

Olores: establecer un proceso y el quehacer cuidadoso para reducir y/o mitigar los olores generados por las actividades de la organización.

Inocuidad: asegurar la condición de los productos y alimentos de acuerdo con la normativa vigente y con el desarrollo de buenas prácticas (ejemplo: manipulación, control de salmonella, residuos, etc.)

Seguridad y salud en el trabajo: fomentar la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

Cumplimiento regulatorio laboral y ambiental: una empresa requiere del cumplimiento regulatorio establecido para las relaciones laborales y la gestión ambiental, incluyendo la obtención de permisos requeridos y para ello debe identificar la regulación aplicable.

Entendimiento de la sostenibilidad: consolidar el entendimiento y compromiso de la organización y el sector frente a una gestión responsable ante el entorno y los grupos de interés, que asegure el desarrollo de políticas y planes de acción orientados a resultados económicos, sociales y ambientales

Conocimiento del producto: contar con los estándares técnicos sobre el aporte nutricional de cada producto que ofrece al mercado.

Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Bioseguridad: comprende todos los marcos normativos, reglamentarios y de gestión de riesgos asociados con la producción, la inocuidad, vida y sanidad de los animales.

Agua: compila todos los aspectos relacionados con el agua desde la captación en la fuente (concesiones), contar con un sistema o programa de ahorro y uso eficiente y racional del recurso hídrico, el manejo de vertimientos y finalmente la medición de la huella hídrica.

Residuos: contar con una gestión adecuada de los residuos orgánicos, peligrosos y reciclables, siguiendo la siguiente jerarquía: reducción en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y disposición final de los residuos.

Olores: establecer un proceso y el quehacer cuidadoso para reducir y/o mitigar los olores generados por las actividades de la organización.

Inocuidad: asegurar la condición de los productos y alimentos de acuerdo con la normativa vigente y con el desarrollo de buenas prácticas (ejemplo: manipulación, control de salmonella, residuos, etc.)

Seguridad y salud en el trabajo: fomentar la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

Cumplimiento regulatorio laboral y ambiental: una empresa requiere del cumplimiento regulatorio establecido para las relaciones laborales y la gestión ambiental, incluyendo la obtención de permisos requeridos y para ello debe identificar la regulación aplicable.

Entendimiento de la sostenibilidad: consolidar el entendimiento y compromiso de la organización y el sector frente a una gestión responsable ante el entorno y los grupos de interés, que asegure el desarrollo de políticas y planes de acción orientados a resultados económicos, sociales y ambientales

Conocimiento del producto: contar con los estándares técnicos sobre el aporte nutricional de cada producto que ofrece al mercado.

Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Bioseguridad: comprende todos los marcos normativos, reglamentarios y de gestión de riesgos asociados con la producción, la inocuidad, vida y sanidad de los animales.

Agua: compila todos los aspectos relacionados con el agua desde la captación en la fuente (concesiones), contar con un sistema o programa de ahorro y uso eficiente y racional del recurso hídrico, el manejo de vertimientos y finalmente la medición de la huella hídrica.

Residuos: contar con una gestión adecuada de los residuos orgánicos, peligrosos y reciclables, siguiendo la siguiente jerarquía: reducción en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y disposición final de los residuos.

Olores: establecer un proceso y el quehacer cuidadoso para reducir y/o mitigar los olores generados por las actividades de la organización.

Inocuidad: asegurar la condición de los productos y alimentos de acuerdo con la normativa vigente y con el desarrollo de buenas prácticas (ejemplo: manipulación, control de salmonella, residuos, etc.)

Seguridad y salud en el trabajo: fomentar la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

Cumplimiento regulatorio laboral y ambiental: una empresa requiere del cumplimiento regulatorio establecido para las relaciones laborales y la gestión ambiental, incluyendo la obtención de permisos requeridos y para ello debe identificar la regulación aplicable.

Entendimiento de la sostenibilidad: consolidar el entendimiento y compromiso de la organización y el sector frente a una gestión responsable ante el entorno y los grupos de interés, que asegure el desarrollo de políticas y planes de acción orientados a resultados económicos, sociales y ambientales

Conocimiento del producto: contar con los estándares técnicos sobre el aporte nutricional de cada producto que ofrece al mercado.

Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Bioseguridad: comprende todos los marcos normativos, reglamentarios y de gestión de riesgos asociados con la producción, la inocuidad, vida y sanidad de los animales.

Agua: compila todos los aspectos relacionados con el agua desde la captación en la fuente (concesiones), contar con un sistema o programa de ahorro y uso eficiente y racional del recurso hídrico, el manejo de vertimientos y finalmente la medición de la huella hídrica.

Residuos: contar con una gestión adecuada de los residuos orgánicos, peligrosos y reciclables, siguiendo la siguiente jerarquía: reducción en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y disposición final de los residuos.

Olores: establecer un proceso y el quehacer cuidadoso para reducir y/o mitigar los olores generados por las actividades de la organización.

Inocuidad: asegurar la condición de los productos y alimentos de acuerdo con la normativa vigente y con el desarrollo de buenas prácticas (ejemplo: manipulación, control de salmonella, residuos, etc.)

Seguridad y salud en el trabajo: fomentar la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

Cumplimiento regulatorio laboral y ambiental: una empresa requiere del cumplimiento regulatorio establecido para las relaciones laborales y la gestión ambiental, incluyendo la obtención de permisos requeridos y para ello debe identificar la regulación aplicable.

Entendimiento de la sostenibilidad: consolidar el entendimiento y compromiso de la organización y el sector frente a una gestión responsable ante el entorno y los grupos de interés, que asegure el desarrollo de políticas y planes de acción orientados a resultados económicos, sociales y ambientales

Conocimiento del producto: contar con los estándares técnicos sobre el aporte nutricional de cada producto que ofrece al mercado.

Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Bioseguridad: comprende todos los marcos normativos, reglamentarios y de gestión de riesgos asociados con la producción, la inocuidad, vida y sanidad de los animales.

Agua: compila todos los aspectos relacionados con el agua desde la captación en la fuente (concesiones), contar con un sistema o programa de ahorro y uso eficiente y racional del recurso hídrico, el manejo de vertimientos y finalmente la medición de la huella hídrica.

Residuos: contar con una gestión adecuada de los residuos orgánicos, peligrosos y reciclables, siguiendo la siguiente jerarquía: reducción en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y disposición final de los residuos.

Olores: establecer un proceso y el quehacer cuidadoso para reducir y/o mitigar los olores generados por las actividades de la organización.

Inocuidad: asegurar la condición de los productos y alimentos de acuerdo con la normativa vigente y con el desarrollo de buenas prácticas (ejemplo: manipulación, control de salmonella, residuos, etc.)

Seguridad y salud en el trabajo: fomentar la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

Cumplimiento regulatorio laboral y ambiental: una empresa requiere del cumplimiento regulatorio establecido para las relaciones laborales y la gestión ambiental, incluyendo la obtención de permisos requeridos y para ello debe identificar la regulación aplicable.

Entendimiento de la sostenibilidad: consolidar el entendimiento y compromiso de la organización y el sector frente a una gestión responsable ante el entorno y los grupos de interés, que asegure el desarrollo de políticas y planes de acción orientados a resultados económicos, sociales y ambientales

Conocimiento del producto: contar con los estándares técnicos sobre el aporte nutricional de cada producto que ofrece al mercado.

Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Bioseguridad: comprende todos los marcos normativos, reglamentarios y de gestión de riesgos asociados con la producción, la inocuidad, vida y sanidad de los animales.

Agua: compila todos los aspectos relacionados con el agua desde la captación en la fuente (concesiones), contar con un sistema o programa de ahorro y uso eficiente y racional del recurso hídrico, el manejo de vertimientos y finalmente la medición de la huella hídrica.

Residuos: contar con una gestión adecuada de los residuos orgánicos, peligrosos y reciclables, siguiendo la siguiente jerarquía: reducción en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y disposición final de los residuos.

Olores: establecer un proceso y el quehacer cuidadoso para reducir y/o mitigar los olores generados por las actividades de la organización.

Inocuidad: asegurar la condición de los productos y alimentos de acuerdo con la normativa vigente y con el desarrollo de buenas prácticas (ejemplo: manipulación, control de salmonella, residuos, etc.)

Seguridad y salud en el trabajo: fomentar la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

Cumplimiento regulatorio laboral y ambiental: una empresa requiere del cumplimiento regulatorio establecido para las relaciones laborales y la gestión ambiental, incluyendo la obtención de permisos requeridos y para ello debe identificar la regulación aplicable.

Entendimiento de la sostenibilidad: consolidar el entendimiento y compromiso de la organización y el sector frente a una gestión responsable ante el entorno y los grupos de interés, que asegure el desarrollo de políticas y planes de acción orientados a resultados económicos, sociales y ambientales

Conocimiento del producto: contar con los estándares técnicos sobre el aporte nutricional de cada producto que ofrece al mercado.

Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Bioseguridad: comprende todos los marcos normativos, reglamentarios y de gestión de riesgos asociados con la producción, la inocuidad, vida y sanidad de los animales.

Agua: compila todos los aspectos relacionados con el agua desde la captación en la fuente (concesiones), contar con un sistema o programa de ahorro y uso eficiente y racional del recurso hídrico, el manejo de vertimientos y finalmente la medición de la huella hídrica.

Residuos: contar con una gestión adecuada de los residuos orgánicos, peligrosos y reciclables, siguiendo la siguiente jerarquía: reducción en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y disposición final de los residuos.

Olores: establecer un proceso y el quehacer cuidadoso para reducir y/o mitigar los olores generados por las actividades de la organización.

Inocuidad: asegurar la condición de los productos y alimentos de acuerdo con la normativa vigente y con el desarrollo de buenas prácticas (ejemplo: manipulación, control de salmonella, residuos, etc.)

Seguridad y salud en el trabajo: fomentar la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

Cumplimiento regulatorio laboral y ambiental: una empresa requiere del cumplimiento regulatorio establecido para las relaciones laborales y la gestión ambiental, incluyendo la obtención de permisos requeridos y para ello debe identificar la regulación aplicable.

Entendimiento de la sostenibilidad: consolidar el entendimiento y compromiso de la organización y el sector frente a una gestión responsable ante el entorno y los grupos de interés, que asegure el desarrollo de políticas y planes de acción orientados a resultados económicos, sociales y ambientales

Conocimiento del producto: contar con los estándares técnicos sobre el aporte nutricional de cada producto que ofrece al mercado.

Ordenamiento territorial: conocer y determinar los usos del suelo del predio avícola y si se encuentra dentro del Ordenamiento Territorial del municipio permitirá identificar la viabilidad de la permanencia en el territorio y además poder identificar posibles conflictos territoriales a los que se encuentra expuesta la organización, principalmente los cambios en la clasificación y/o uso del suelo, estableciendo planes de acción y comunicación con las comunidades sobre las actividades realizadas con el fin de visibilizar los impactos positivos en estos territorios.

Etapa III - Asuntos Voluntarios



Grupos de interés: identificar, conocer y establecer relaciones con los grupos de interés (socios, empleados, vecinos, autoridades, proveedores, contratistas, clientes, competidores, y las asociaciones de las cuales son miembros, entre otros).

Formación en el trabajo: establecer plan de capacitación periódicos para los colaboradores, promoviendo el desarrollo humano incluye expandir las capacidades, con el fin de ampliar sus conocimientos.

Ecoeficiencia: fomentar las iniciativas que promuevan la responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Energía: realizar un uso eficiente y racional del recurso energético, a través de programas y prácticas de ahorro de energía.

Financiamiento: alternativas de financiación, que se implementan de acuerdo con la capacidad de endeudamiento de la empresa y la definición de su plan de inversiones para la dinamización de su negocio.

Seguros: protección con la que cuenta el sistema productivo de una empresa, ante los riesgos financieros, naturales, humanos y de afectación de su infraestructura.

Cambio climático: tener estrategias de mitigación del cambio climático, y adaptación de las actividades, tales como dióxido de carbono (CO2), metano (CH4) y óxido nítrico (N2O), y todas aquellas generadas por la actividad de la organización.

Aporte a la comunidad: establecer estrategias para conocer y acercarse a las expectativas de quienes rodean la organización, y comprometerse con el bienestar de la región donde opera, por medio de la generación de impactos positivos y la cocreación de espacios de desarrollo.

Diversidad e igualdad: rechazar y abolir las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación sobre cualquier tipo de distinción, exclusión o preferencia que tiene el efecto de anular la igualdad de trato o de oportunidades. No discriminar, ya sea por raza, sexo, religión, discapacidad psíquica o física u origen social.

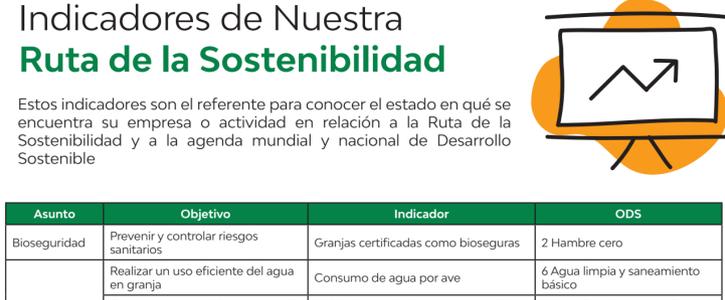
Gobierno corporativo: contar con una estructura de gobernanza que promueve los valores organizacionales, promoviendo la excelencia en la toma de decisiones en pro de la organización y sus grupos de interés.

Comunicación responsable: brindar información veraz y verdadera sobre los productos, de donde proviene, para quién son o cómo consumirlos. Información relevante, apropiada, confiable y transparente, así mismo el etiquetado.

Los Objetivos de Desarrollo SOSTENIBLE (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenibles – ODS, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad (UNDP, 2016) y se constituyen en un elemento clave de la agenda de desarrollo del planeta para la vigencia 2016-2030. Para cumplir esta agenda se busca que sector público, sector privado y sociedad civil movilicen sus acciones en el cumplimiento de estos 17 objetivos y 169 metas.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Los ODS fueron promovidos por Naciones Unidas y Colombia jugó un papel fundamental en su formulación al hacer parte de los comités que hicieron posible el consenso frente a esta apuesta a la sostenibilidad. En esta línea, el país en los últimos años ha armonizado la política pública con los ODS a través de instrumentos como el Plan Nacional de Desarrollo, la Política de Crecimiento Verde y el CONPES 3918 de 2018 que definió la estrategia para la implementación de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en Colombia, y para la cual estableció 16 metas trazadoras para el país y todo un sistema de monitoreo en cabeza del DNP y el DANE (<https://www.ods.gov.co/>).

A continuación, se presenta la forma en que la Ruta de la Sostenibilidad del Sector Avícola se articula con los ODS y sus metas, demostrando el compromiso que tiene el sector frente al desarrollo sostenible y de esta manera facilitando alianzas con otros sectores o con estamentos de gobierno nacional, regional y local que también han adoptado o están en proceso de adoptar este sistema de reporte y medición. Dentro de esta articulación se identificaron catorce ODS a los que se aporta a través de la actividad avícola y dentro de estos, tres que se constituyen como los objetivos mega del sector avícola: Hambre Cero (ODS 2), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8) y Producción y Consumo Responsable (ODS 12).

Indicadores de Nuestra Ruta de la Sostenibilidad

Estos indicadores son el referente para conocer el estado en qué se encuentra su empresa o actividad en relación a la Ruta de la Sostenibilidad y a la agenda mundial y nacional de Desarrollo Sostenible



Asunto	Objetivo	Indicador	ODS
Bioseguridad	Prevenir y controlar riesgos sanitarios	Granjas certificadas como bioseguras	2 Hambre cero
Gestión del agua	Realizar un uso eficiente del agua en granja	Consumo de agua por ave	6 Agua limpia y saneamiento básico
	Contar con concesión de aguas vivientes en las unidades productivas	Unidades productivas con concesión de aguas vivientes	6 Agua limpia y saneamiento básico
	Contar con permiso de vertimientos en las unidades residenciales	Unidades residenciales que cuentan con permisos de vertimientos	6 Agua limpia y saneamiento básico
	Contar con permiso de vertimientos en las granjas	Granjas que cuentan con permiso de vertimientos	6 Agua limpia y saneamiento básico
Manejo de residuos	Aprovechar los residuos orgánicos	Residuos orgánicos aprovechados	11 Ciudades y comunidades sostenibles
		Ingreso por comercialización de residuos orgánicos	12 Producción y consumo responsable
	Estabilizar las excretas	Excretas estabilizadas	2 Hambre cero
	Gestionar de forma adecuada los residuos peligrosos	Residuos peligrosos gestionados de forma adecuada	12 Producción y consumo responsable
Control y Mitigación de Olores ofensivos	Disminuir las quejas por motivo de olores	Quejas por motivo de olores por granja	NA
		Quejas por motivo de olores por planta de beneficio	NA
		PRIOS por granja	NA
		PRIOS por planta de beneficio	NA
Inocuidad	Prevenir riesgos de contaminación en el Pollo en canal	Certificado de HACCP	2 Hambre cero
			12 Producción y consumo responsable
Seguridad y Salud en el Trabajo	Reducir el número de accidentes laborales	Frecuencia de accidentes de trabajo	8 Trabajo decente y crecimiento económico
	Reducir el número de días incapacitantes por ocasión del trabajo	Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Incapacidad	8 Trabajo decente y crecimiento económico
	Implementar el SG-SST Res. 1111 de 2017	% implementación SG-SST	8 Trabajo decente y crecimiento económico
Generación de empleo y trabajo decente*	Generar empleo	Empleo generado	8 Trabajo decente y crecimiento económico
	Asegurar el acceso a niveles mínimos o sistemas de protección social	Porcentaje de los empleos directos que cuenta con cobertura de EPS, AFP, ARL	1 Fin de la pobreza
Cumplimiento regulatorio laboral	Cumplir la regulación laboral aplicable	Cumplimiento requisitos legales laborales	8 Trabajo decente y crecimiento económico
	Cumplir la regulación ambiental aplicable	Cumplimiento requisitos legales ambientales	6 Agua limpia y saneamiento básico
Cumplimiento regulatorio ambiental	Evitar la aparición en Registro Único de Infractores Ambientales	Productores reportados en el RUJA	NA
	Mejorar el desempeño en sostenibilidad	Desempeño en sostenibilidad	2 Hambre cero
Entendimiento de la sostenibilidad	Incorporar información sobre la sostenibilidad del sector en el ciclo de presentación de información a sus grupos de interés	Indicadores de sostenibilidad presentados	12 Producción y consumo responsable
			17 Alianzas para lograr los objetivos
Ordenamiento territorial y uso del suelo	Asegurar la permanencia en el tiempo de la actividad avícola	% de municipios (POT-EOT-PBOT) con restricciones a la actividad avícola	2 Hambre cero
		% de granjas/ plantas de beneficio con riesgo de reubicación forzosa	2 Hambre cero
Conocimiento del producto	Dotar a los productores primarios de conocimiento referente a su producto	Productores primarios capacitados	NA
Desempeño económico*	Crecer en ventas	Tasa de crecimiento del sector	8 Trabajo decente y crecimiento económico
	Crecer en la participación en el PIB Agropecuario	Participación en el PIB Agropecuario	8 Trabajo decente y crecimiento económico
Costeo	Productividad	Costo por Kg (pollo)/ unidad (huevo)	2 Hambre cero
	Promover prácticas éticas y rechazar la corrupción	Adhesión a códigos de ética y buen gobierno	NA
Ética y anticorrupción	Evitar las multas por prácticas corruptas	Multas por prácticas corruptas	16 Paz, justicia e instituciones sólidas
DDHH Colaboradores y GI	Evitar vulneración de DDHH de colaboradores y grupos de interés	Productores sensibilizados acerca de los riesgos de vulneración de DDHH como resultado de la actividad	10 Reducción de las desigualdades
	Promover la innovación en producto	Nuevos lanzamientos de productos diferenciados	9 Industria, innovación e infraestructura
Innovación	Fomentar las actividades en IID	Gasto en IID	9 Industria, innovación e infraestructura
	Promover la innovación en el sector	Un índice de innovación (II) para el Sector Agropecuario	9 Industria, innovación e infraestructura
Empleo y proveeduría local	Promover la contratación local	Mano de obra local	8 Trabajo decente y crecimiento económico
		Provededuría local	NA
Bienestar animal	Adoptar prácticas de bienestar animal	Cumplimiento reglamentación bienestar animal	2 Hambre cero
	Formación en el lugar de trabajo	Horas promedio de capacitación	4 Educación de calidad
Energía	Realizar un uso eficiente de la energía en granja	Consumo energía por ave	7 Energía asequible y no contaminante
	Promover la implementación de energías alternativas	Intensidad energética	7 Energía asequible y no contaminante
Financiamiento	Aumentar el acceso a servicios financieros	Porcentaje de la industria que han obtenido un préstamo o una línea de crédito	9 Industria, innovación e infraestructura
Acceso a seguros	Aumentar el acceso a servicios seguros	Porcentaje de la industria que cuenta con seguros para su sistema productivos	2 Hambre cero
Cambio climático	Reducir las emisiones de gases efecto invernadero	Reducción de emisiones	13 Acción por el clima
		Intensidad de las emisiones	9 Industria, innovación e infraestructura